



## **Information zur Erhebung von Daten bei Bewerber und Mitarbeiter bei Anbahnung und im Rahmen einer arbeitsvertraglichen Beziehung jenseits der Website**

### **Informationen zur Datenerhebung gemäß Artikel 13, 14 & 21 DSGVO**

#### **1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung**

Konditorei Café Resch  
Franz-Josef Resch  
Am Markt 12  
66571 Eppelborn

#### **2. Woher beziehen wir Ihre Daten und welche Daten nutzen wir?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten haben und die wir im Laufe Ihres Arbeitsverhältnisses zulässigerweise generiert haben. Die Datenerhebung und Datenverarbeitung ist für die Durchführung des Arbeitsvertrages und im Falle einer abgelehnten Bewerbung für eine nachgelagerte Personalsuche erforderlich und beruht auf Artikel 6 Abs. 1 b) DSGVO.

Von uns genutzte Daten sind

- Personalien (Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mailadresse etc.)
- Daten zur Personaladministration (Zeitwirtschaftsdaten, Bankverbindungsdaten, Sozialversicherungsdaten, etc.)
- Dokumentationsdaten (Lebenslauf und Bewerbungsunterlagen, Zeugnisse, Sondervereinbarungen, etc.)
- Daten zur Personalführung (Daten zur Arbeitsleistung, Leistungsbeurteilungen, etc.)

#### **3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Datenverarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage geschieht dies?**

- Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 Buchst. B DSGVO) (Personalverwaltung, Lohnbuchhaltung, Personalführung, etc.)
- Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 Buchst. F DSGVO) zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten (z.B.

Videoüberwachungsdaten zum Schutz von Kunden und Mitarbeiter sowie zur Wahrung des Hausrechts, etc.)

- Zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses und zur Interessenabwägung des Arbeitnehmers (Art. 88 DSGVO, § 26 BDSG-neu)

#### **4. Wer bekommt Ihre Daten?**

Im Rahmen eines Arbeitsvertrages mit uns werden ausschließlich die benötigten Daten an autorisierte Stellen zur Erfüllung arbeitsvertraglicher Verpflichtungen weitergereicht.

Autorisierte Stellen sind:

- Hausbank
- Handwerkskammer des Saarlandes
- Berufsgenossenschaft
- Sozialversicherungsträger
- Steuerberaterbüro

#### **5. Datenübermittlung in Drittstaaten:**

Eine Übermittlung Ihrer Daten an Staaten außerhalb der EU bzw. EWR (Drittstaaten) ist nicht geplant.

**Bitte beachten Sie aber in jedem Fall, dass eine von Ihnen initiierte Übermittlung von Daten an uns über außereuropäische Anbieter wie etwa *facebook*, *whats app* oder *google* in jedem Fall eine Übermittlung von Daten an Drittstaaten nach Art. 44 DSGVO darstellt. Sollten Sie über einen derartigen Kanal Kontakt zu uns aufnehmen, so werden wir Sie noch einmal hierauf hinweisen und Sie um Ihr weiteres Einverständnis für den weiteren Kontakt über diesen Kanal bitten müssen.**

#### **6. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Arbeitsverhältnisses, was auch dessen Anbahnung und die Abwicklung umfasst.

Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) ergeben. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen zwei bis zehn Jahre.

Schließlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die zum Beispiel nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) in der Regel 3 Jahre, in gewissen Fällen aber auch bis zu dreißig Jahre betragen können.

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für den Zweck ihrer Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind.

## 7. Welche Datenschutzrechte bestehen?

Sie sind berechtigt, **Auskunft** (Art. 15 DS-GVO) der bei uns über Sie gespeicherten Daten zu beantragen sowie bei Unrichtigkeit der Daten die **Berichtigung** (Art. 16 DS-GVO) oder bei unzulässiger Datenspeicherung die **Löschung** (Art. 17 DS-GVO) der Daten zu fordern. Des Weiteren besteht das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO i.V.m. § 19 BDSG).

## 8. Besteht eine Bereitstellungspflicht von Daten?

Im Rahmen unseres Arbeitsverhältnisses müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung dieses Arbeitsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel den Abschluss des Arbeitsvertrages und dessen Ausführung ablehnen müssen oder einen bestehenden Vertrag nicht mehr durchführen können und ggf. beenden müssen.

## 9. Sonstiges:

- An dieser Stelle klären wir Sie darüber auf, dass im Falle der betrieblichen Telefonbenutzung alle Verbindungsdaten bekannt werden.